

# NOVAS EXIGÊNCIAS PREVIDENCIÁRIAS E TRABALHISTAS EM RELAÇÃO AOS TRABALHADORES RURAIS

## PROFISSIONAL

OMAR EDUARDO DE NADAI

ENGENHEIRO AGRÔNOMO E  
ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO  
TRABALHO

## LEGISLAÇÃO

LEI 6.514/1977

Alterou o Capítulo V da CLT, relativo à Segurança e  
Medicina do Trabalho, pela Portaria 3.214/78, através  
das Normas Regulamentadoras (NRs), que são em  
número de 34 (35ª. está em consulta pública)

## DIFICULDADES DA AGROPECUÁRIA

- \* Alto custo produção
- \* Alto custo de máquinas e equipamentos
- \* Custos de comercialização muitas vezes não cobrem custo de produção
- \* Abusivos encargos previdenciários e trabalhistas
- \* Monopólios e oligopólios de vários segmentos industriais
- \* Pragas e doenças
- \* Dificuldade de acesso às linhas de crédito
- \* Legislação ambiental incoerente com a realidade rural

## DIFICULDADES NA AGROPECUÁRIA

AÇÕES TRABALHISTAS

## QUEM ESTÁ PREOCUPADO COM A SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHADOR?

- O EMPREGADOR?
- O INSS?
- O EMPREGADO?
- O MINISTÉRIO DO TRABALHO?

## **PROBLEMAS TRABALHISTAS MAIS COMUNS RELACIONADOS À SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHADOR**

- ➡ ACIDENTES DE TRABALHO
- ➡ DOENÇAS DO TRABALHO
- ➡ INSALUBRIDADE
- ➡ PERICULOSIDADE

## **QUEM É OBRIGADO A SEGUIR ESTA LEI (NRs)?**

Toda empresa (propriedade rural) com pelo menos 01 EMPREGADO (fixo, avulso ou por tempo determinado)

## **NORMA REGULAMENTADORA Nº 1 (NR 1)**

Em seu artigo 157, rege que:

“Cabe às empresas:

- I – Cumprir e fazer cumprir as normas de segurança e medicina do trabalho
- II – Instruir os empregados, através de Ordens de Serviço, quanto às precauções a tomar no sentido de evitar acidentes do trabalho ou doenças ocupacionais”

## **O QUE É EMPREGADO PELA LEI**

PESSOA FÍSICA QUE PRESTA SERVIÇOS  
DE NATUREZA NÃO EVENTUAL A  
EMPREGADOR, SOB A DEPENDÊNCIA  
DESTE E MEDIANTE SALÁRIO

## **DOCUMENTOS ATUALMENTE EXIGIDOS PELO MINISTÉRIO DO TRABALHO**

- \* O.S. SOBRE MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO
- \* PPRA
- \* FICHA ENTREGA EPI
- \* COMPROVANTE DE TREINAMENTO DE USO DE EPI
- \* PCMSO

## **ALGUNS TREINAMENTOS ATUALMENTE EXIGIDOS**

NR 5 – CIPA

NR 6 – EPI

NR 31 – SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO NA AGRICULTURA, PECUÁRIA, SILVICULTURA, EXPLORAÇÃO FLORESTAL E AQUICULTURA, ESPECIFICAMENTE EM RELAÇÃO À AGROTÓXICOS, MOTOSERRAS, MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS

Esta NR 31 engloba todos os treinamentos e procedimentos obrigatórios ao trabalhador rural

## **ORDEM DE SERVIÇO**

CABE AO EMPREGADOR A ELABORAÇÃO  
DA ORDEM DE SERVIÇO SOBRE  
SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO  
(NR 1 - ITEM 1.7.b)

## **PENALIDADES SOBRE A NÃO ELABORAÇÃO DA ORDEM DE SERVIÇO**

DE R\$ 670,38 A R\$ 1.751,51,  
POR EMPREGADO, E DE ACORDO COM O  
NÚMERO DE EMPREGADOS

## **CUSTO DE ELABORAÇÃO DE UMA ORDEM DE SERVIÇO**

R\$ 10,00 POR O.S. (UMA POR EMPREGADO)

O EMPREGADOR MESMO PODE FAZER E ATUALIZAR AS  
ORDENS DE SERVIÇO

NÃO É NECESSÁRIO ATUALIZAR SE O EMPREGADO  
CONTINUAR NA MESMA FUNÇÃO

## **PPRA - PROGRAMA DE PREVENÇÃO DE RISCOS AMBIENTAIS (NR 9)**

É OBRIGATÓRIA SUA ELABORAÇÃO E  
IMPLEMENTAÇÃO POR TODOS  
EMPREGADORES E INSTITUIÇÕES QUE  
ADMITAM TRABALHADORES FIXOS,  
AVULSOS OU TEMPORÁRIOS.

## **PPRA - PROGRAMA DE PREVENÇÃO DE RISCOS AMBIENTAIS (NR 9)**

- É UM DOCUMENTO QUE DEVE SER REVISTO E ATUALIZADO ANUALMENTE
- TEM VALIDADE LEGAL E TRABALHISTA POR 20 ANOS

## **PENALIDADE PELA NÃO ELABORAÇÃO DO PPRA**

- ÓRGÃO FISCALIZADOR : MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO
- \* DE 2.252 A 6.304 UFIR, DEPENDENDO DA QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS

UFIR = R\$1,0641(outubro 2010)

### **CUSTO DE ELABORAÇÃO DE UM PPRA**

DEPENDE DE CARACTERÍSTICAS DE CADA PROPRIEDADE RURAL, MAS EM MÉDIA DE 1 A 2 SALÁRIOS MÍNIMOS

(SEM INCLUIR OS TREINAMENTOS NECESSÁRIOS)

### **FICHA DE ENTREGA DE EPI**

FICHA SIMPLES, ASSINADA PELO EMPREGADOR E EMPREGADO, COM A RELAÇÃO DOS EPI ENTREGUES E SEUS RESPECTIVOS CERTIFICADOS DE APROVAÇÃO (CA) E ALGUMAS RECOMENDAÇÕES DE USO, CONSERVAÇÃO E GUARDA.

### **PENALIDADES PELA NÃO ELABORAÇÃO DA FICHA DE EPI**

NÃO HÁ PENALIDADE ESPECÍFICA, MAS A FICHA É O DOCUMENTO QUE COMPROVA QUE O EMPREGADOR **ENTREGOU** OS EPI DEVIDAMENTE CERTIFICADOS, EVITANDO-SE ASSIM MULTAS NO VALOR DE **R\$ 2.396,35 A R\$ 6.708,08**, DEPENDENDO DO NÚMERO DE EMPREGADOS

### **FICHA DE EPI**

COMPROVA EM AÇÕES JUDICIAIS QUE A INSALUBRIDADE FOI NEUTRALIZADA, CESSANDO ASSIM O ADICIONAL DEVIDO.

### **CUSTO PARA ELABORAÇÃO DE UMA FICHA DE EPI**

R\$ 10,00 POR FICHA

O PRÓPRIO EMPREGADOR PODE ELABORAR AS FICHAS DE EPI

### **COMPROVANTE DE TREINAMENTO DO USO DE EPI**

O EMPREGADOR É OBRIGADO A ORIENTAR E TREINAR O TRABALHADOR SOBRE O USO ADEQUADO, GUARDA E CONSERVAÇÃO DOS EPI (NR 6 - ITEM 6.6.1. b)

DEVE-SE ELABORAR UM DOCUMENTO OU CERTIFICADO DE QUE O EMPREGADO RECEBEU O TREINAMENTO

### **PENALIDADES INCIDENTES SOBRE A NÃO ORIENTAÇÃO/TREINAMENTO**

DE R\$ 1.799,00 A R\$ 5.244,95,  
POR FUNCIONÁRIO, DEPENDENDO  
DO NÚMERO DE EMPREGADOS

### **CUSTO DE UM TREINAMENTO DE EPI (NR 6)**

DEPENDENDO DO NÚMERO DE EMPREGADOS  
QUE PARTICIPARÁ, DE **R\$ 20,00 A R\$ 30,00**  
POR PARTICIPANTE, INCLUINDO CERTIFICADO  
DE PARTICIPAÇÃO E LISTA DE PRESENÇA,  
PROTOCOLO DE ENTREGA DO CERTIFICADO E  
FOTOS DIGITAIS DO EVENTO.

### **PCMSO – PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL (NR 7)**

É OBRIGATÓRIA SUA ELABORAÇÃO E  
IMPLEMENTAÇÃO POR TODOS EMPREGADORES  
E INSTITUIÇÕES QUE ADMITAM  
TRABALHADORES COMO EMPREGADOS, SEJAM  
ELES FIXOS, AVULSOS OU TEMPORÁRIOS.

### **PCMSO – PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL (NR 7)**

- DOCUMENTO QUE DEVE SER REVISTO E ATUALIZADO ANUALMENTE
- É ELABORADO APÓS O PPRA
- CONSTAM OS EXAMES PERIÓDICOS A QUE DEVEM SER SUBMETIDOS OS EMPREGADOS
- TEM VALIDADE LEGAL E TRABALHISTA POR 20 ANOS
- DEVE SER ELABORADO POR MÉDICO DO TRABALHO

### **PENALIDADE PELA NÃO ELABORAÇÃO DO PCMSO**

- ÓRGÃO FISCALIZADOR : MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO
- \* DE 1.015 A 2.957 UFIR,  
DEPENDENDO DA QUANTIDADE DE  
FUNCIONÁRIOS

• UFIR = R\$1,0641 (outubro 2010)

### **CUSTO DE ELABORAÇÃO DE UM PCMSO**

POR VOLTA DE 01 SALÁRIO MÍNIMO

(SEM INCLUIR OS EXAMES MÉDICOS  
NECESSÁRIOS)

## **DOCUMENTOS ATUALMENTE EXIGIDOS PELA PREVIDÊNCIA SOCIAL**

PPP – PERFIL PROFISSIOGRÁFICO  
PREVIDENCIÁRIO

## **PPP – PERFIL PROFISSIOGRÁFICO PREVIDENCIÁRIO**

É UM DOCUMENTO HISTÓRICO-LABORAL DO TRABALHADOR, QUE REÚNE DADOS ADMINISTRATIVOS, REGISTROS AMBIENTAIS E RESULTADOS DE MONITORAÇÃO BIOLÓGICA, DURANTE TODO O PERÍODO EM QUE ESTE EXERCEU SUAS ATIVIDADES

## **QUEM ESTÁ OBRIGADO A ELABORAR O PPP**

OBRIGATÓRIO PARA TODA EMPRESA QUE POSSUA EMPREGADOS (FIXOS, AVULSOS OU COOPERADOS) QUE **ESTEJAM EXPOSTOS** A AGENTES NOCIVOS QUÍMICOS, FÍSICOS E BIOLÓGICOS PREJUDICIAIS À SAÚDE DO TRABALHADOR.

## **PPP**

PARA SUA ELABORAÇÃO ELE FICA CONDICIONADO AO PPRA, QUE CONTÉM AS INFORMAÇÕES NECESSÁRIAS À SUA ELABORAÇÃO

É UM DOCUMENTO INDIVIDUALIZADO, OU SEJA, DEVE SER EMITIDO UM PARA CADA FUNCIONÁRIO

DOCUMENTO LEGAL QUE DEVE SER GUARDADO POR 20 ANOS

## **PARA QUEM É O PPP**

\* EXIGÊNCIA DO INSS, REINVICADO PARA FINS DE ANÁLISE DE BENEFÍCIOS POR INCAPACIDADE E APOSENTADORIA ESPECIAL

\* O EMPREGADOR DEVE FORNECER CÓPIA AUTÊNTICA DO MESMO AO EMPREGADO QUANDO DA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO (FIXO, AVULSO OU TEMPORÁRIO)

## **PENALIDADES REFERENTES AO PPP**

- ▶ A NÃO ELABORAÇÃO, ATUALIZAÇÃO OU ENTREGA DE CÓPIA AO EMPREGADO GERA UMA MULTA DE **R\$ 636,17** POR EMPREGADO (DECRETO 3.048, DE 06.05.99, ART. 283)

## **CUSTO DE ELABORAÇÃO DE UM PPP**

R\$ 20,00 POR PPP (UM PARA CADA FUNCIONÁRIO)

## **TREINAMENTOS EXIGIDOS PARA O SEGMENTO RURAL**

### **NR 6 – EPI**

Somente a entrega dos EPI não evita que a empresa seja autuada, apenas minimiza.

É OBRIGATÓRIO QUE O EMPREGADO RECEBA TREINAMENTO SOBRE SEU USO, GUARDA E CONSERVAÇÃO (NR 6 – item 6.6.1.d)

## **USO DO EPI**

O EMPREGADOR É OBRIGADO A EXIGIR O USO DOS EPI PELOS EMPREGADOS E FISCALIZAR.

NÃO SE DEVE ABRIR MÃO DO DIREITO DE APLICAR ADVERTÊNCIAS, POIS É O ÚNICO DOCUMENTO QUE PROVA A EFETIVA FISCALIZAÇÃO

## **NR 6 – PENALIDADES E CUSTO**

\* PENALIDADE PELA NÃO ORIENTAÇÃO E TREINAMENTO DO EMPREGADO SOBRE O USO ADEQUADO, GUARDA E CONSERVAÇÃO É DE **R\$ 1.799,39 A R\$ 5.244,95 POR FUNCIONÁRIO** (DEPENDENDO DO NÚMERO DE FUNCIONÁRIO)

\* CUSTO DE UM TREINAMENTO, APOSTILADO E COM LISTA DE PRESENÇA É DE **R\$ 15,00 A R\$ 30,00** POR EMPREGADO, DEPENDENDO DO NÚMERO DE EMPREGADOS

## **TREINAMENTOS EXIGIDOS PARA O SEGMENTO RURAL**

**NR 31 – SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO NA AGRICULTURA, PECUÁRIA, SILVICULTURA, EXPLORAÇÃO FLORESTAL E AQUICULTURA**

## **APLICAÇÕES**

- A QUAISQUER ATIVIDADES DE AGRICULTURA, PECUÁRIA, SILVICULTURA, EXPLORAÇÃO FLORESTAL E AQUICULTURA

- ÀS ATIVIDADES DE EXPLORAÇÃO INDUSTRIAL DESENVOLVIDAS EM ESTABELECIMENTOS AGRÁRIOS

## **PELA NR 31 CABE AO EMPREGADOR**

- 1) AVALIAÇÕES DE RISCOS
- 2) MELHORIAS NOS AMBIENTES E CONDIÇÕES DE TRABALHO
- 3) PPRA E PCMSO
- 4) COMPOR O SESTR – SERVIÇO ESPECIALIZADO EM SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHO
- 5) COMPOR A CIPATR (COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO RURAIS)

## **TREINAMENTO OBRIGATÓRIO**

**NR 31 – ITEM 31.8 –  
AGROTÓXICOS, ADJUVANTES E  
PRODUTOS AFINS**

## **SUPERVISÃO DO TREINAMENTO**

ITEM 31.8.8.3 – SÃO CONSIDERADOS VÁLIDOS OS PROGRAMAS DE CAPACITAÇÃO DESENVOLVIDOS POR ÓRGÃOS E SERVIÇOS OFICIAIS DE EXTENSÃO RURAL, INSTITUIÇÕES DE ENSINO DE NÍVEL MÉDIO E SUPERIOR EM CIÊNCIAS AGRÁRIAS, SENAR, ENTIDADES SINDICAIS, ASSOCIAÇÕES DE PRODUTORES RURAIS E COOPERATIVAS

## **A QUEM SE DIRECIONA A CAPACITAÇÃO**

TRABALHADORES EM EXPOSIÇÃO DIRETA, OS QUE MANIPULAM OS AGROTÓXICOS E PRODUTOS AFINS, DESDE O ARMAZENAMENTO, TRANSPORTE, PREPARO, APLICAÇÃO, DESCARTE E DESCONTAMINAÇÃO DE EQUIPAMENTOS E VESTIMENTAS

## **VALOR DO TREINAMENTO**

**R\$ 100,00**

**POR FUNCIONÁRIO PARTICIPANTE**

## **EXEMPLOS DO QUE ESTÁ ACONTECENDO**

**NR 6** – Todo empregador é obrigado a fornecer gratuitamente os EPI, assim como o treinamento sobre seu uso

**Pela NR 31**, este mesmo empregado deve, obrigatoriamente, também ser treinado para manusear estes agrotóxicos



## **REAL SITUAÇÃO DA SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHO NO MEIO RURAL**

- \* Pouca divulgação destas NRs
- \* O ônus dos acidentes e das doenças está recaindo sobre o empregador (Ações de Reversibilidade)
- \* O INSS e o TEM estão impetrando ação civil pública indenizatória ao empregador se constatado não cumprimento das NR
- \* Afastamento do empregado também recairá sobre o empregador se não atendeu NR

## **REGULARIZAÇÃO DA SITUAÇÃO**

EXTREMAMENTE BARATO SE  
REGULARIZAR, PRINCIPALMENTE SE  
COMPARARMOS AO CUSTO DE UMA  
AÇÃO TRABALHISTA INDENIZATÓRIA

## **PROFISSIONAIS HABILITADOS**

**ENGENHEIROS DE SEGURANÇA DO  
TRABALHO**

**MÉDICOS DO TRABALHO**

DEVIDAMENTE HABILITADOS

CONSULTE ÓRGÃO COMPETENTE

## **CONSULTA DE PROFISSIONAIS**

ENGENHEIROS – [WWW.CREASP.ORG.BR](http://WWW.CREASP.ORG.BR)

MÉDICOS – [WWW.CREMESP.ORG.BR](http://WWW.CREMESP.ORG.BR)

## **SERVIÇOS CONTRATADOS**

**“ UM TRABALHO EXECUTADO POR UM  
PROFISSIONAL NÃO HABILITADO NÃO TEM  
VALIDADE LEGAL”**

Médico e Engenheiro são os responsáveis legais, assumindo a responsabilidade civil, criminal e técnica por seus trabalhos

ENGENHEIRO – obrigatório a emissão da ART

## **EMPRESA**

**DE NADAI SEGURANÇA DO TRABALHO E ASSESSORIA  
EMPRESARIAL  
CREA/SP 1733249**

Eng. Agrôn. e de Seg. Trab. Omar Eduardo de Nadai  
CREA/SP 0601505528  
[odenadai@ig.com.br](mailto:odenadai@ig.com.br)  
17 9772-7676